

Vnútorá smernica č. 3/2025

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Článok I

Všeobecné ustanovenia

Táto smernica sa riadi ustanoveniami zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,

Článok II

Tvorba sociálneho fondu

Sociálny fond sa tvorí ako stanovené percento hrubých miezd za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely a z ďalších zdrojov.

Účtovná jednotka tvorí sociálny fond:

- **povinným** prídélom vo výške 1.00% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- **a ďalším prídélom** vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa
- zo **zostatku** z predchádzajúceho obdobia (prevod zostatku)
- ďalšie zdroje tvorby sociálneho fondu, ktoré nie sú limitované ani inak upravené – dary, dotácie, príspevky a podobne.

Na osobitný účet fondu sa prostriedky prevádzajú vo výške 1,00 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy v mesiaci. Od nadobudnutia platnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo výške 1,05 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy v mesiaci.

Organizácia si vedie sociálny fond na osobitnom účte v banke.

Článok III

Použitie sociálneho fondu

Sociálny fond je v účtovnej jednotke použitý len na účel realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca.

- Zamestnávateľ zo sociálneho fondu **poskytuje príspevok** na stravovanie vo výške 0,50 € na každý odobratý obed zamestnanca nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi .
- Zamestnávateľ zo sociálneho fondu **poskytuje príspevok** v rámci realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov na „Vianoce“ a „Deň učiteľov“ podľa rozsahu zostatku fondu .
- Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach a ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov podľa rozsahu zostatku fondu .
- Zamestnávateľ so sociálneho fondu môže poskytnúť odmenu pri významných životných jubileách – 50. a 60. rokov veku alebo pri prvom odchode do starobného,

predčasného starobného dôchodku a do invalidného dôchodku pri znížení pracovnej schopnosti viac ako 70 %.

- Prostriedky sociálneho fondu nie je možné použiť na účely odmeňovania za prácu.

Článok IV

Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu

Všetky príjmy z prostriedkov sociálneho fondu sú zdanené preddavkovo mesačnou sadzbou dane **podľa platnej legislatívy**.

Základom dane v prípade vyplatenia príjmu zo sociálneho fondu je len príjem a pre účely zdaňovania nemožno z neho odpočítať žiaden výdavok.

V súvislosti s poskytovaním sociálnych výhod zamestnancom **sú od dane oslobodené tieto príjmy:**

- hodnota poskytovaných rekondičných pobytov, rehabilitačných pobytov, kondičných rehabilitácií a preventívnej zdravotnej starostlivosti v prípadoch a za podmienok ustanovených osobitným predpisom (*napr. Zákonník práce*);
- na doškoľovanie zamestnancov;
- poskytnutie stravy v nepeňažnej forme podľa Zákonníka práce, pričom je obmedzené do výšky nároku podľa § 152 ZP a zo sociálneho fondu bez obmedzenia výšky;
- poskytnutie nealkoholických nápojov na spotrebu na pracovisku;
- použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia zamestnávateľa zamestnancom, ako aj manželke (manželovi) zamestnanca a deťom, ktoré sa na účely zákona o dani z príjmov považujú za vyživované.

Článok V

Záverečné ustanovenie

Táto smernica je súčasťou vnútorného kontrolného systému organizácie a podlieha aktualizácii podľa potrieb a zmien kompetencií a zodpovedností.

Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňa 01.02.2025

Mgr. Gizela Kubačková
riaditeľka SSOŠ-MSz

Rimavská Sobota 01.02.2025

